

Nume
Prenume.....

GRILĂ CORECToare

VARIANTA 2

CONCURS ECONOMIST II IN CADRUL SERVICIULUI RUNOS SI RELATII PUBLICE - 1 POST DURTA NEDETERMINTA 15.05.2024

1. Managerul :

- a. **participă la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot**
- b. participă la ședințele consiliului de administrație cu drept de vot
- c. conduce ședințele consiliului de administrație ca președinte dacă este ales cu majoritate simplă din numărul total al membrilor

2. Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește:

- a. cu un spor de până la 50% din salariul de bază al funcției îndeplinite
- b. cu un spor de până la 75% din salariul de bază al funcției îndeplinite
- c. **cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite**

3. În înțelesul Regulamentului -cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" expresia „condiții de muncă periculoase” are următoarea semnificație:

- a. **condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului**
- b. condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului
- c. condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj

4. În cazul în care angajatorii persoane juridice au sucursale și/sau puncte de lucru, aceștia depun declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate:

- a. separat pentru activitatea proprie în județul unde au sediul central și în județele unde au sucursale și/sau puncte de lucru
- b. **cumulat, atât pentru activitatea proprie, cât și pentru activitatea sucursalelor și/sau a punctelor de lucru**
- c. cumulat pentru activitatea proprie în județul unde au sediul central dacă în acesta au sucursale și/sau puncte de lucru și separat în județele unde au sucursale și/sau puncte de lucru

5. Spitalele publice au obligația de a asigura:

- a. realizarea veniturilor și de a fundamenta cheltuielile în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe capitole și titluri conform clasificăției bugetare
- b. realizarea veniturilor și de a fundamenta cheltuielile în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe capitole și subcapitole, conform clasificăției bugetare
- c. realizarea veniturilor și de a fundamenta cheltuielile în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificăției bugetare**

6. Funcția similară reprezintă:

- a. o funcție de același fel din cadrul unei instituții sau autorități publice similare, care implică condiții de studii similare, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă
- b. o funcție de același fel din cadrul unei instituții sau autorități publice similare, care implică condiții de studii similare, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate similare
- c. o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă**

7. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de:

- a. 16 ani**
- b. 18 ani
- c. 15 ani

8. Angajatorul are obligația să răspundă motivat, în scris, solicitării angajatului de a trece pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator, în termen de:

- a. 15 de zile de la primirea solicitării salariatului
- b. 20 de zile de la primirea solicitării salariatului
- c. 30 de zile de la primirea solicitării salariatului**

9. Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la:

- a. 12 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani**
- b. 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani
- c. 8 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani

10. Registrele de contabilitate obligatorii sunt:

- a. Registrul-jurnal, Registrul-inventar și Cartea mare**
- b. Registrul-jurnal și Cartea Mare
- c. Registrul-inventar și Cartea Mare

11. Ministerul Finanțelor Publice întocmește

- a. lunar bilanțul instituțiilor publice
- b. trimestrial bilanțul instituțiilor publice
- c. anual bilanțul instituțiilor publice**

12. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta:

- a. exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fiind necesară motivarea acesteia
- b. exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia**
- c. doar cu preaviz

13. Detașarea angajatului poate fi dispusă pe o perioadă:

- a. de cel mult 6 luni
- b. de cel mult un an**
- c. de cel mult 2 ani

14. Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

- a. la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii**
- b. la data decesului salariatului, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii
- c. la data decesului angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii

15. Angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului în următoarele situații:

- a. în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală**
- b. în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, în condițiile Codului de procedură penală
- c. în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 45 de zile, în condițiile Codului de procedură penală

16. În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani durata timpului de muncă este :

- a. 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână**
- b. 7 ore pe zi și de 35 de ore pe săptămână
- c. 5 ore pe zi și de 25 de ore pe săptămână

17. Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși

- a. 40 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare
- b. 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare**
- c. 45 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare

18. În cadrul spitalelor publice se organizează și funcționează un comitet director, format din:

- a. managerul spitalului, directorul medical, directorul financiar-contabil, iar pentru spitalele cu peste 400 de paturi un director de îngrijiri**
- b. managerul spitalului, directorul medical, directorul financiar-contabil, iar pentru spitalele cu peste 300 de paturi un director de îngrijiri
- c. managerul spitalului, directorul medical, directorul financiar-contabil, iar pentru spitalele cu peste 500 de paturi un director de îngrijiri

19. Președintele consiliului medical este

- a. directorul de îngrijiri
- b. directorul medical**
- c. managerul unitatii

20. Contractul de furnizare de servicii medicale al spitalului public cu casa de asigurări de sănătate

- a. se negociază de către manager cu conducerea casei de asigurări de sănătate**
- b. nu se negociază
- c. se negociază de către comitetul director cu conducerea casei de asigurări de sănătate

21. Fondul de dezvoltare se utilizează pentru :

- a. **dotarea spitalului**
- b. diverse cheltuieli
- c. nici una din variantele de mai sus

22. Durata exercițiului financiar este de:

- a. **12 luni**
- b. 9 luni
- c. 6 luni

23. În înțelesul Regulament-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 917 din 20 decembrie 2017 expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a. **spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare**

b. condiții de muncă nevătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității

c. locuri de muncă- locuri pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare –

24. Spor pentru munca prestată în timpul nopții de:

- a. 20% din salariul de bază
- b. **25% din salariul de bază**
- c. 30% din salariul de bază

25. Sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate fără plata unei contribuții, persoanele care:

a. realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui raport de serviciu

b. persoanele fizice care au contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

c. **beneficiază de indemnizație de șomaj**

Document aparținând Spitalului Clinic de Psihiatrie "Dr. Ștefan Păreda" Sibiu